



## 仕事と家庭の調和された ワークライフバランスを目指して

仕事と家庭を両立しやすい仕組みを整えることは、社員の生活を充実させることにつながり、仕事への意欲を高め、さらに、優秀な人材の確保など、企業にとって経営的な効果が期待できます。

両備グループは誰もが就業しやすい、仕事と家庭の調和されたワークライフバランスを目指し、職場環境の整備に努めてまいります。



### 支援制度

- 育児休業、介護休業
- 子の看護休暇
- 時間外労働の制限
- 勤務時間の短縮等の措置(短時間勤務制度など)

### グループ独自の支援制度

- 出産準備休職制度  
法定の産前休業より前に休暇を与える制度
- 半日有給休暇取得制度  
子どもの学校行事などで半日の有給休暇を取得できます
- 再就職登録制度  
退職する社員の希望により登録しておき、就業条件が合えば両備グループ内に再就職できる制度

## 両備グループは男性の育児休業取得を応援します。

妻が専業主婦なんですが…？

妻が専業主婦である場合、また、産休中である場合も、少なくとも子どもが生まれてから8週間までは、男性も育児休業を取得できます。



休業中の経済的な面が心配ですが…？

育児休業中は無給になります。しかし次の公的支援を受けられます。

- 育児休業基本給付金  
休業期間中に支給されます。  
支給額＝休業開始時の賃金日額×休業日数×30%
- 育児休業者職場復帰給付金  
職場復帰後6ヶ月以上継続して雇用された場合に支給されます。  
支給額＝休業開始時の賃金日額×基本給付金支給日数×20%
- 育児休業期間中の保険料免除  
事業主を通して社会保険事務所に申出ると、休業期間中の健康保険と厚生年金保険の保険料が免除されます。

フレイフレイネット(財団法人 21世紀職業財団 情報提供サービス)

育児・介護・家事代行のサービスに関する情報提供  
<http://www.2020net.jp>  
 NTTドコモ…[www.2020net.jp/i/](http://www.2020net.jp/i/)  
 au…[www.2020net.jp/au/](http://www.2020net.jp/au/)  
 その他…[www.2020net.jp/m/](http://www.2020net.jp/m/)

<<問い合わせ先>>  
 財団法人 21世紀職業財団 岡山事務所  
 〒700-0826 岡山市磨屋町10-20  
 磨屋町ビル6F  
 TEL 086-227-2021

詳細は各社の人事担当者にお問い合わせください。